



Co-funded by
the European Union



PR3 - Setul de instrumente de formare

Bob, Șarpele cel Mare

SESKAT. Dezvoltarea competențelor sociale și emoționale în formarea adulților

2021-1-DE02-KA220-ADU-000035095



1) DENUMIREA ȘI DESCRIEREA INSTRUMENTULUI

"Bob Șarpele Mare" ("Bob Big Snake") este o activitate plină de umor care poate fi folosită pentru a reflecta asupra gestionării de persoane și grupuri, a comunicării de grup și a stilurilor de conducere.

2) OBIECTIVELE INSTRUMENTULUI

- Promovarea abilităților de gestionare a grupurilor și a persoanelor;
- să ofere experiențe de comunicare în echipă;
- să încurajeze reflecția asupra stilurilor de conducere.

3) LEGĂTURA INSTRUMENTULUI CU INTELIGENȚA EMOȚIONALĂ/ABILITĂȚILE SOFT

Activitatea oferă posibilitatea de a reflecta asupra oamenilor și a situațiilor de management de grup prin intermediul unui joc de cooperare amuzant.

4) RESURSE ȘI MATERIALE

Nu sunt necesare materiale.

Un formator va conduce activitatea, iar celălalt poate lucra ca observator și poate lua notițe despre dinamica grupului.



5) PUNEREA ÎN APLICARE A INSTRUMENTULUI

Pasul 1:

Instructorul împarte grupul în echipe diferite, sau grupul joacă ca o singură echipă mare. Activitatea pentru a fi implementată trebuie să aibă cel puțin 4-5 participanți.

Pasul 2:

Grupul își alege un lider, iar dacă există mai multe echipe, își alege și un nume de echipă.

Pasul 3:

Formatorul oferă instrucțiunile. Participanții se aranjează într-un singur rând, asemănător unui șarpe mare, cu liderul poziționat în spate. Toți participanții, cu excepția liderului, închid ochii și nimeni nu are voie să vorbească sau să folosească cuvinte. Doar liderul, cu ochii deschiși, poate observa împrejurimile. Grupul trebuie să găsească o modalitate de a comunica fără să vorbească (de obicei, prin folosirea mâinilor, ca o "șoaptă chinezească", pentru a-i permite liderului să ghideze șarpele de-a lungul unui traseu prestabilit de către instructor."

Pasul 4:

Formatorul acordă 5 minute grupului sau diferitelor echipe pentru a discuta strategia.

Pasul 5:

Antrenorul începe jocul, astfel încât șarpele mare Bob, sub conducerea și comunicarea liderului va completa traseul.

Pasul 6:

În cazul în care grupul este capabil să folosească strategia sau strategia selectată nu funcționează pentru sarcina respectivă, formatorul poate acorda alte 5 minute pentru a selecta sau discuta o nouă strategie.

Pasul 7:

După aceea, grupurile continuă activitatea prin încercări și erori, iar atunci când reușesc să finalizeze sarcina, formatorul încheie activitatea.

Pasul 8:

După activitate, faceți o scurtă reflecție asupra acesteia, concentrându-vă asupra stilurilor de comunicare, stilurilor de conducere, rolurilor de conducere, problemelor de încredere...

6) REZULTATELE AȘTEPTATE ALE ÎNVĂȚĂRII

Activitatea poate fi utilizată pentru a reflecta asupra modului în care grupul și oamenii pot fi gestionați și asupra modului în care ar trebui abordată pentru a atinge obiectivele comune.